

SORØ
KOMMUNE

Vision og Planstrategi 2023-2026
(Vision 2026)

Forslag
Vision 2026:

**Sammen om det aktive
og bæredygtige liv**

Forord

Vision 2026 er kommunalbestyrelsens fælles bud på den overordnede retning for Sorø Kommune i perioden 2023-2026. Vision og Planstrategien er igennem det seneste årti løbende blevet skærpet som det centrale pejlemærke for udviklingen af vores kommune og for hele den kommunale organisations arbejde.

Vision 2026 sætter retningen for alle, der bor, lever og arbejder i kommunens geografi, ikke mindst borgere, erhvervsliv, foreninger og lokalsamfund, som alle er uundværlige medspillere i at gøre visionen til virkelighed. Når vi derfor bruger ordet "vi" i resten af visionen, handler det ikke bare om os i kommunalbestyrelsen eller den kommunale organisation, men om alle os, der bor, arbejder eller driver virksomhed i Sorø Kommune.

Vision 2026 skal imidlertid i særlig grad give pejlemærker for, hvor kommunen som organisation skal bevæge sig hen i de kommende år. Vision 2026 sætter her særligt tryk på, at borgernes og virksomhedernes mål og ambitioner - og værdien for dem, man er sat i verden for - skal være et tydeligt afsæt for de kommunale indsatser.

Vision 2026 ligger i direkte forlængelse af Vision 2022. Vi tror i kommunalbestyrelsen på, at kontinuitet er en vigtig forudsætning for, at vi sammen kan skabe den udvikling i Sorø Kommune, som vi stræber efter. Vi tror på, at natur, kultur og historie fortsat skal være centrale styrkepositioner, som vi skal udvikle vores kommune ud fra.

Derudover fortsætter vi med at måle vores lokale visioner og ambitioner op imod FN's verdensmål*. Vi oplever det som meningsfuldt og motiverende at arbejde lokalt med det globale; at være en del af en global bestræbelse hen mod en bedre og mere bæredygtig verden.

Som kommunalbestyrelse ønsker vi, at visionen bliver mere end blot ord på papir. Vi ønsker at veksle ordene i visionen til konkret handling til gavn for borgere, lokale virksomheder og arbejdspladser, for de mange lokalsamfund og de mange foreninger, som til sammen udgør Sorø Kommune. Visionen vil som planstrategi sætte rammen om arbejdet med en ny kommuneplan, og visionen skal række ind i fremtiden ved at være den røde tråd i vores politiske arbejde med at udvikle kommunen i øvrige politikker, planer og strategier.

Vi kan ikke lykkes alene. Derfor håber vi, at alle gode kræfter i Sorø Kommune - borgere, virksomheder, foreninger, og lokalsamfund og borgere - vil tage imod vores invitation om sammen at gøre vores dejlige kommune endnu bedre i de kommende år.

Forslag til Vision og Planstrategi 2023-2026 sendes i offentlig høring i perioden 27. september - 2. december 2022. Herefter behandles de indkomne høringssvar. Vision og Planstrategi 2023-2026 behandles endeligt i kommunalbestyrelsen i februar måned 2023.

Kommunalbestyrelsen i Sorø Kommune



FN's verdensmål på Sorø Kommune-måden



***FN's verdensmål.** Siden verdens ledere vedtog FN's 17 verdensmål for bæredygtig udvikling i 2015, er verdensmålene blevet en integreret del af myndigheders, virksomheders, organisationers og andre aktørers arbejde. Verdensmålene viser, at ingen af verdens store fælles udfordringer kan løses uafhængigt. Udfordringerne hænger sammen - og derfor skal løsningerne også findes på tværs og i samarbejde.

Sorø Kommune var blandt de første kommuner i Danmark, som valgte at trække verdensmålene med ind i det kommunale maskinrum, som en ramme om Vision 2022.

Med Vision 2026 fortsætter vi med endnu mere fokus på samarbejde, sammenhæng og omsætning til handling.

Vision 2026: Sammen om det aktive og bæredygtige liv

Sorø Kommune tilbyder med sin unikke natur, kultur og historie nogle helt særlige rammer for det gode liv. Et liv, hvor man kan være aktiv i sit eget liv, i de nære relationer, i arbejdslivet, i fritidslivet og i samfundslivet. På egne præmisser og ud fra det, man finder meningsfuldt. I Sorø Kommune skal vi skabe rammer for det hele menneske. Hvor man uanset alder oplever mening, sundhed og trivsel. Det forudsætter levende lokalsamfund, velfungerende foreninger, et stærkt lokalt erhvervsliv og erhvervsklima, gode daginstitutioner og skoler, gode plejecentre, et effektivt jobcenter, et integreret fokus på den grønne omstilling og meget, meget mere.

Det gode liv i Sorø Kommune er også et bæredygtigt liv. Det gælder klimamæssigt, socialt og økonomisk. I Sorø Kommune vil vi søge langsigtede løsninger på tidens udfordringer. Først og fremmest de lokale, men derigennem også de globale. Vi vil arbejde ambitiøst og målrettet med at skabe balance i ressourcerne. Vi vil værne om ressourcerne, så vi ikke udtømmer, men opbygger. Vi vil prioritere nøje i de ressourcer, vi har til rådighed, så vi får mest mulig effekt. Og vi vil forløse de ressourcer, der kan bidrage til at skabe en endnu større effekt for borgere, virksomheder og lokalsamfund.

Forudsætningen for at vi kan skabe aktive, bæredygtige liv, er, at vi gør det sammen. Vi er overbeviste om, at de bedste løsninger skal findes og skabes i tværgående fællesskaber. På tværs af borgere, virksomheder, lokalsamfund og kommune. Så vi fastholder og tiltrækker endnu flere borgere, og udvikler, fastholder og tiltrækker endnu flere virksomheder. Det kræver, at vi alle søger kompromiset, samarbejdet og partnerskabet. Forudsætningen er derfor også en forpligtelse - for os alle.

Visionen konkretiseres i fire konkrete temaer, som er omdrejningspunkterne for arbejdet med at realisere visionen og omsætte den til handling. Temaerne beskrives på de følgende sider.

Vi holder fokus på udviklingen af Sorø Kommune

Vision 2026 bygger videre på og styrker elementer og temaer fra Sorø Kommunes forrige Vision og planstrategi, Vision 2022.

Det drejer sig særligt om:

- FN's verdensmål som overordnet ramme - globalt udsyn, lokal handling.
- En vision med fokus på både borgere, virksomheder og lokalsamfund.
- Fokus på sundhed, trivsel og forebyggelse.
- Fokus på ansvarligt forbrug af ressourcer og energi.
- Fokus på dannelse og uddannelse af vores børn og unge på vej mod videre uddannelse og job.
- Fokus på natur, kultur og historie som bærende Sorø-værdier.
- Fokus på vigtigheden af at finde og skabe tværgående løsninger - både på tværs af den kommunale organisation og i samspil mellem den kommunale organisation, borgere, virksomheder, foreninger, andre kommuner og øvrige relevante aktører.

Globalt udsyn – lokal forankring

Vision 2026 tager afsæt i følgende Verdensmål, som er særligt relevante for udviklingen og omsætningen af visionen:

**Verdensmål nr. 3:**

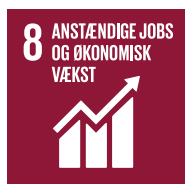
"Sundhed og trivsel" handler om at sikre et sundt liv for alle og fremme trivsel for alle aldersgrupper.

**Verdensmål nr. 4:**

"Kvalitetsuddannelse" handler om at sikre alle lige adgang til kvalitetsuddannelse og fremme alles muligheder for livslang læring.

**Verdensmål nr. 7:**

"Bæredygtig energi" handler overordnet om at øge energieffektiviteten og en bæredygtig energiforsyning.

**Verdensmål nr. 8:**

"Anstændige jobs og økonomisk vækst" handler om at fremme vedvarende og bæredygtig økonomisk vækst, fuld og produktiv beskæftigelse samt anstændigt arbejde til alle.

**Verdensmål nr. 9:**

"Industri/erhverv, innovation og teknologi" handler om, at vedvarende investeringer i infrastruktur og innovation er afgørende for økonomisk vækst og udvikling. Den teknologiske udvikling er nøglen til at finde varige løsninger på både økonomiske og miljømæssige udfordringer.

**Verdensmål nr. 11:**

"Bæredygtige byer og lokalsamfund" handler om at skabe inkluderende, sikre, robuste og bæredygtige byer og lokalsamfund.

**Verdensmål nr. 12:**

"Ansvarligt forbrug og produktion" handler om at sikre bæredygtigt forbrug og produktionsformer. Affaldsmængden skal reduceres gennem forebyggelse og genanvendelse, offentlige indkøb skal understøtte et ansvarligt forbrug, madspil skal reduceres, og alle skal have relevant information om en bæredygtig livsstil.

**Verdensmål nr. 13:**

"Klimaindsats" handler overordnet om at handle hurtigt for at bekæmpe klimaforandringer og deres konsekvenser. Det handler desuden om at integrere klimatiltag i politikker, strategier og planlægning.

**Verdensmål nr. 15:**

"Livet på land" handler om at beskytte, genoprette og støtte bæredygtig brug af økosystemer på land, bekæmpe ørkendannelse, standse udpining af jorden og tab af biodiversitet.

**Verdensmål nr. 17:**

"Partnerskab for handling" handler om at fremme effektive offentlige partnerskaber, offentligt-private partnerskaber og civilsamfundspartnerskaber.

Vision 2026: Fire temaer i realiseringen

Arbejdet med at omsætte Vision 2026 til konkret handling tager afsæt i fire temaer. Temaerne er:

1. Sammen om det gode hverdagsliv: Alle i Sorø Kommune skal have mulighed for at leve et godt liv ud fra egne ressourcer.
2. Sammen om levende og bæredygtige lokalsamfund: Lokalsamfundene i Sorø Kommune skal udvikle sig med afsæt i egne kvaliteter og ressourcer – og samtidig som en del af et større fællesskab i Sorø Kommune.
3. Sammen om det gode erhvervsklima: Det skal være nemt at være virksomhed i Sorø Kommune - og virksomhederne skal bidrage til den samlede udvikling af Sorø Kommune.
4. Sammen om styrket klimaindsats og biodiversitet: Sorø Kommune skal reducere CO₂-udledningen med 70 pct. i 2030 og senest i 2050 være klimaneutral, og biodiversiteten skal styrkes.

Temaerne udgør hvert sit perspektiv på visionen. Det vil sige, at temaerne fra forskellige vinkler stiller skarpt på særlige prioriteringer og fokusområder i de kommende år i forhold til at omsætte visionen.

Temaer er internt forbundne og integrerede. Den røde tråd i Vision 2026 er, at vi ikke kan lykkes uden et tæt samarbejde og et helhedsperspektiv på tingene. Tag fx virksomhederne. Det er et fælles ansvar på tværs af medarbejdere, lokalsamfund, kommunen og selvfølgelig virksomhederne selv at skabe de bedst mulige rammer for, at virksomhederne har succes, ligesom virksomhederne også skal bidrage til den samlede udvikling af Sorø Kommune. Det samme gælder fx borgernes livskvalitet. Velfærd er mere end en kommunal ydelse. Det handler om, hvad der giver værdi i den enkelte borgers liv. De nære relationer, at være noget for nogen, selvbestemmelse mv. er helt afgørende i den forbindelse - og det skal tænkes ind, når vi stræber efter det gode hverdagsliv. Samme forbundethed kendetegner temaerne om lokalsamfund, som fx bedst kan udvikle sig i tætte partnerskaber mellem de lokale borgere, foreninger, virksomheder og kommunen, og klimaindsatsen, som fx kun kan lykkes, hvis der er ejerskab og handling hos borgere, virksomheder, lokalsamfund og kommune.

På de følgende sider er temaerne beskrevet et for et. Udover en samlet beskrivelse af fokus og prioriteringer fremgår det, hvilke styrende mål Sorø Kommune som organisation vil sigte efter for at nå i mål med temaets ambitioner. De styrende mål udtrykker, hvor Sorø Kommune særligt skal flytte sig frem mod 2026. Endeligt er der under hvert tema givet en række eksempler på tiltag og aktiviteter. Ikke som de endelige svar på, hvordan vi går fra ambition til handling. Men som nogle håndtag, der kan drejes på.

SAMMEN OM...





1. Sammen om det gode hverdagsliv

Alle i Sorø Kommune skal have mulighed for at leve et godt liv ud fra egne ressourcer.

Det gode hverdagsliv i Sorø Kommune er noget særligt. Vores natur, kultur og historie tilbyder rammer, hvor man kan leve et trygt, sundt liv i balance med sig selv og omverdenen. Disse kvaliteter skal vi tage vare på og styrke overalt i Sorø Kommune de kommende år.

Det gode liv har ikke én formel. Den enkeltes gode liv skal således bygge på borgerens egne mål, håb og drømme - med afsæt i egne ressourcer og i tæt samspil med familie, det nære netværk og lokalsamfundet.

Men når der er brug for mere, skal der være hjælp og støtte, der er præcis, tilpasset og koblet til den enkelte borgers egen indsats og netværk. Her har ikke mindst kommunen et ansvar. Kommunen skal altid tage afsæt i den enkelte borger og dennes håb, mål og drømme, når de styrende mål om uddannelse, job eller selvhjulpethed skal udmøntes. Kommunen skal indrette sin indsats efter, hvad der reelt gør en forskel i den enkelte borgers liv. Uanset om vi taler om børn, unge, voksne eller ældre. Det indebærer bl.a., at kommunen bliver endnu dygtigere til at arbejde efter, hvad der skaber reel værdi for den enkelte borger, og at se den enkelte og andre som ressourcer i hverdagslivet.

Livskvalitet kan ikke sættes på formel, men det gode liv gør en forskel for alle mennesker. Uddannelse, job og sundhed er definerende faktorer for, hvor godt og meningsfuldt et liv bliver. Vi skal derfor i Sorø Kommune alle gøre vores ypperste for at understøtte, at alle kommer i uddannelse og job og har mulighed for at leve et sundt liv. Vi skal tilbyde børn og unge rammer, der fremmer trivsel, læring og sundhed. Og Kommunen og virksomhederne skal skabe jobs og arbejdspladser, der passer til forskellige menneskers behov og kompetencer.

Styrende mål frem mod 2026:

At stræbe efter, at alle borgere trives, og at det er attraktivt at bo og leve i Sorø Kommune, bl.a. med afsæt i kommunens rige natur, kultur og historie.

At kultur- og fritidsområdet er en aktiv, medvirkende faktor i at styrke fællesskaber og det gode hverdagsliv.

At alle 25-årige skal have gennemført en uddannelse, være i uddannelse eller være i beskæftigelse.

At udviklingen understøtter, at 90 procent af alle 25-årige i Sorø Kommune i 2030 skal have gennemført en ungdomsuddannelse.

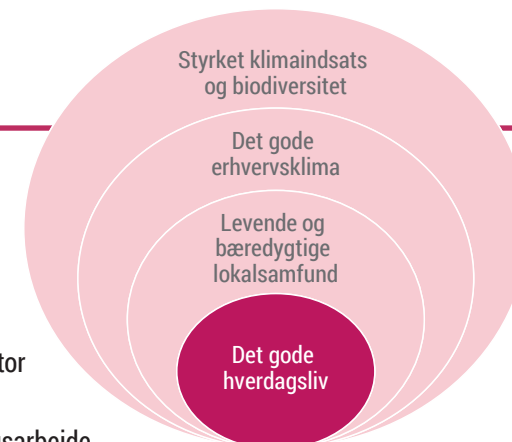
At ældre i Sorø Kommune oplever størst mulig selvhjulpethed med udgangspunkt i egne ressourcer.

At den mentale trivsel hos alle borgere styrkes, med særligt fokus på unge.

SAMMEN OM...

For at nå målene skal vi frem mod 2026 bl.a. samarbejde om:

- Fortsætte og styrke arbejdet med helhedsplaner med fokus på at sikre attraktive nærmiljøer.
- Kultur- og fritidsområdet som en vigtig faktor i det gode hverdagsliv.
- At sætte fokus på det almene, brede læringsarbejde som grundlag for specifikke indsatser såvel i daginstitutioner som skoler.
- At videreudvikle en sammenhængende ungeindsats.
- At opbygge et stærkt og fleksibelt nært sundhedsvæsen.
- At videreudvikle rehabiliteringsindsatserne med fokus på borgerens mål, håb og drømme.
- At styrke faglighederne og det tværgående samarbejde om forebyggelse og tidlig indsats i forhold til alle målgrupper – på tværs af kommunen og øvrige aktører i Sorø Kommune.





2. Sammen om levende og bæredygtige lokalsamfund

Lokalsamfundene i Sorø Kommune skal udvikle sig med afsæt i egne kvaliteter og ressourcer - og samtidig som en del af et større fællesskab i Sorø Kommune.

Lokalsamfundene skal være rammen om det aktive, bæredygtige liv i Sorø Kommune. Hvor man tager ansvar for sig selv og hinanden - og engagerer sig i de fællesskaber, der binder os sammen. Det skal være et fælles ansvar, at vi løbende udvikler vores lokalsamfund med afsæt i de stedspecifikke kvaliteter og de mennesker, der bor der, og med et fokus på den grønne omstilling.

Borgerne er den største ressource i udviklingen af lokalsamfundene. Deres stemme skal derfor altid veje tungt, når det kommer til udviklingen af det enkelte lokalsamfund. Og vi skal gøre vores yderste for, at alle kan komme til orde og får indflydelse på udviklingen fra de yngste til de ældste.

Når vi sammen udvikler levende lokalsamfund, skal vi både skabe forudsætninger for tryk og sammenhængskraft, og samtidig skabe plads til mangfoldighed og forskellighed med rum til initiativer, fx for unge. Både i det enkelte lokalsamfund og i hele Sorø Kommune.

Samtidig skal vi have blik for og prioritere det, der i det enkelte lokalsamfund reelt bidrager til at skabe liv på måder, der er bæredygtige i bred forstand. Hvad enten det handler om boligudvikling og infrastruktur; fritidsfaciliteter; kulturliv og muligheder i og med naturen; fællesskaber og aktiviteter drevet af frivillige kræfter og lokalt engagement, som spirer og vokser lokalt; eller lokal erhvervsudvikling, som er en vigtig del af levende lokalsamfund.

Kultur- og fritidslivet skaber fællesskaber og medvirker til dannelse af alle borgere i Sorø Kommune. Et godt og mangfoldigt kultur- og fritidsliv er en væsentlig ramme for det gode hverdagsliv med attraktive lokalsamfund, hvor der er plads til rum og udfoldelse. I kultur- og fritidslivet kan Sorø Kommunes helt særlige kulturarv, historie og natur opleves.

Styrende mål frem mod 2026:

At borgerne i lokalsamfundene oplever en positiv udvikling med fokus på liv, aktivitet og bæredygtighed i bred forstand og med et godt og mangfoldigt kultur- og fritidsliv.

At arbejde for øget bosætning til gavn for lokalsamfundene.

At vi sammen styrker de stedspecifikke kvaliteter i det enkelte lokalsamfund med et samtidigt fokus på at se lokalsamfundene på tværs som en del af et større fællesskab i Sorø Kommune.

At vi sammen værner om og udvikler naturen, kulturen og historien i lokalsamfundene i Sorø Kommune.

SAMMEN OM...



For at nå målene skal vi frem mod 2026 bl.a. samarbejde om:

- At styrke arbejdet med helhedsplaner.
- At udvikle en Kommuneplan 2023-2034, der styrker udviklingen i lokalsamfundene.
- At udvikle og implementere en kultur- og fritidspolitik, der styrker udviklingen i lokalsamfundene.



A close-up photograph of two people in business attire shaking hands. The person on the left is wearing a light pink blazer, and the person on the right is wearing a dark blue blazer. Their hands are clasped in a firm grip. The background is a blurred outdoor setting with a light blue sky and a white railing.

3. Sammen om det gode erhvervsklima

Det skal være nemt at være virksomhed i Sorø Kommune - og virksomhederne skal bidrage til den samlede udvikling af Sorø Kommune.

Virksomhederne er afgørende for, at vi sammen kan lykkes med visionerne for Sorø Kommune i de kommende år. Virksomhederne skaber arbejdspladser og indtægter til Sorø Kommune, og virksomhederne er aktive medspillere i forhold til fx skoler, de frivillige foreninger og lokalsamfundene.

Derfor skal vi arbejde for, at virksomhederne i Sorø Kommune får de bedste forudsætninger for at lykkes. Og at vi får flere virksomheder til at etablere sig og opstå i Sorø Kommune.

En af de vigtigste forudsætninger er, at virksomhederne kan få de medarbejdere, de har behov for. Det kan vi ikke løse alene i Sorø Kommune, men vi skal gøre alt, hvad vi kan for at hjælpe virksomhederne. Det indebærer, at vi sammen skal arbejde for, at vi lokalt uddanner den nødvendige arbejdskraft, at alle, der kan, stiller sig til rådighed for arbejdsmarkedet, og at virksomhedernes behov og ønsker tages alvorligt.

Sammen skal vi gøre det muligt, at virksomhederne kan gå forrest i den grønne omstilling. Det indebærer, at virksomhederne - som alle andre - skal reducere udledningen af CO₂. Og at vi skal give virksomhederne de bedste forudsætninger for at innovere, teste og producere produkter og løsninger, der bidrager til at løse klimaudfordringerne. Vi skal samarbejde og skabe partnerskaber til gavn for både borgere og virksomheder, hvor alle aktører deler viden, ideer, råd og øvrige ressourcer på tværs.

Erhvervslivet er en vigtig og værdifuld samarbejdspartner i forhold til fælles udfordringer som f.eks. klimaet og den grønne omstilling samt opgaven med at gøre alle unge i stand til at skabe sig et meningsfuldt liv med arbejde og uddannelse.

Styrende mål frem mod 2026:

At virksomheder i Sorø Kommune bredt set oplever Sorø Kommune som en erhvervsvenlig kommune, med fokus på gensidigt samarbejde om den samlede udvikling af Sorø Kommune, flere lokale arbejdspladser og at få kommunens unge godt videre i uddannelse og job.

At virksomhederne i Sorø Kommune reducerer udledningen af CO₂ på vej mod målet om 70 pct. reduktion i 2030 og neutralitet i 2050.

At virksomheder i Sorø Kommune oplever samarbejdet med kommunen som professionelt.

At understøtte vækst og jobskabelse i Sorø Kommune.

At andelen af borgere i Sorø Kommune, der er i beskæftigelse, ligger på eller over landsgennemsnittet.

SAMMEN OM...

For at nå målene skal vi frem mod 2026 bl.a. samarbejde om:

- At videreudvikle den kommunale virksomhedsservice - i fællesskab.
- At udarbejde vækststrategi 2026, som én samlet strategi for Bosætning, Erhverv og Turisme.
- At videreføre og styrke skole-virksomhedssamarbejdet i Sorø Kommune.
- At styrke dialogen og samarbejdet om den grønne omstilling, fx i regi af Sorø Erhverv Bæredygtighedspanel.
- At højne vidensniveauet omkring klima, bæredygtighed og grøn omstilling.





4. Sammen om styrket klimaindsats og biodiversitet

Vi skal sammen reducere CO₂-udledningen i Sorø Kommune med 70 pct. i 2030 og senest i 2050 være klimaneutral - og biodiversitet skal styrkes.

Den grønne omstilling er en bunden opgave globalt – og lokalt. Vi skal træffe kloge valg for at tage vare på vores fælles klima, miljø og natur. Det er et generationsansvar, som vi i Sorø Kommune skal være med til at løfte.

Vi skal vise, at vi i samarbejde kan omstille os og udvikle løsninger, som omsættes til konkret handling. Den grønne omstilling vedrører alle dele af vores lokale samfund, alle brancher og alle os, der bor og arbejder i Sorø Kommune. Derfor skal vi udvikle flere forpligtende partnerskaber på tværs af virksomheder, landbrug, lokalsamfund, interesseorganisationer, foreninger, kommunale institutioner, skoler og dagtilbud og borgere m.fl., så vi inspirerer og udfordrer hinanden til at udvikle og implementere de gode løsninger til et bæredygtig liv.

Vores børn er fremtiden, og vi skal i vore dagtilbud og skoler give børnene muligheden for at forstå, at det både nytter noget og er muligt at lave en grøn omstilling.

Vi skal styrke biodiversiteten. Som naturskøn kommune har vi en særlig forpligtelse til at beskytte de natur- og miljømæssige værdier i vores område og arbejde målrettet for at pleje og styrke biodiversiteten såvel til lands som til vands.

Hovednøglen til at skabe den nødvendige omstilling, øge biodiversiteten og udvikle de afgørende partnerskaber er ejerskab. Alle skal se sig selv som en del af løsningen. Alle skal have mulighed for, og motiveres til selv at bidrage og agere til fordel for klimaet. Det indebærer bl.a., at vi skal have forståelse for interesser, dilemmaer og udfordringer såvel som synergier og merværdier i den grønne omstilling - og vi skal forpligte hinanden på, at vi sammen skal øge den samlede robusthed i Sorø Kommune i forhold til klimaforandringerne, som de også opleves i Sorø Kommune.

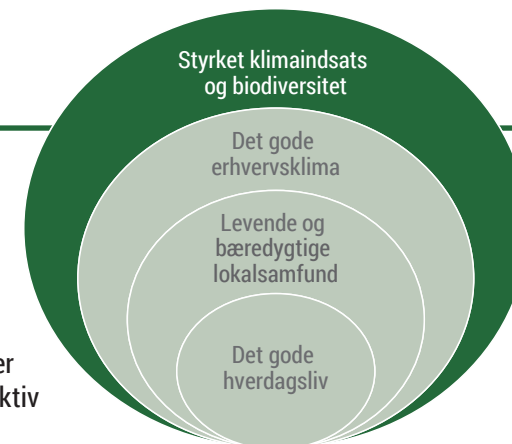
Styrende mål frem mod 2026:

At Sorø Kommune tænker og handler visionært for at opnå 70 pct. CO₂-reduktion i 2030 og CO₂-neutralitet senest i 2050.

At Sorø Kommune får en mere klimarobust og levende natur med øget artsrigdom/biodiversitet såvel til lands som til vands.

At Sorø Kommune bliver mere klimarobust i forhold til fremtidens mere ekstreme vejrforhold.

SAMMEN OM...



For at nå målene skal vi frem mod 2026 bl.a. samarbejde om:

- At realisere DK2020-samarbejdet og Sorø Kommunes Klimahandleplan 2022.
- At inspirere hinanden på tværs af sektorer og brancher til ansvarligt forbrug og effektiv ressourceudnyttelse.
- At Sorø Kommune understøtter den grønne omstilling på alle niveauer, såvel i dagtilbud og skoler og andre kommunale institutioner som i samarbejde med civilsamfundet og erhvervslivet/landbruget.
- At vi, som bor i Sorø Kommune, formår at leve et bæredygtigt liv, blandt andet via et højt vidensniveau om klima, bæredygtighed og grøn omstilling.



Fra vision til virkelighed

Visionen er udtryk for store ambitioner for udviklingen af hele Sorø Kommune. Flotte ord og store ambitioner gør det ikke alene. Visionerne skal omsættes til konkret handling overalt i Sorø Kommune.

Visionens omsætning er et fælles ansvar. Det gode hverdagsliv, levende og bæredygtige lokalsamfund, det gode erhvervsklima og styrket klimainsats og biodiversitet skal netop skabes og udvikles i fællesskab. Af lokalsamfundene, foreningerne, virksomhederne, den kommunale organisation - og ikke mindst af alle os, der bor i Sorø Kommune.

Visionen skal som planstrategi omsættes til en ny kommuneplan 2023-2034 men skal også præge arbejdet med revisionen af politikker, planer og strategier i planperioden 2023-2026.

Men først og fremmest er visionen en invitation til alle om at deltage i dette arbejde - med det, vi hver især kan byde ind med, og det, vi hver især kan se mening i. Alle gode kræfter skal i spil, når vi skal gøre Sorø Kommune til et endnu bedre sted at leve, bo og arbejde.

Sådan vil Sorø Kommune som organisation arbejde med at realisere visionen

Sorø Kommune har som organisation et særligt ansvar for at gå forrest i omsætningen af Vision 2026

- og for at være transparente i processen. Konkret vil Sorø Kommune arbejde ud fra følgende principper:

- **Vi skaber værdi:** Vi skaber værdi og effekt ved at gøre den enkelte borgers og den enkelte virksomheds mål til udgangspunktet for løsninger i Sorø Kommune. Det fælles mål kan være uddannelse eller job, det kan være en større grad af selvhjulpethed, eller det kan være bæredygtig vækst i en virksomhed - det er det vi kalder at løse kerneopgaven. Og alle dele af Sorø Kommune vil arbejde tværgående og bruge kerneopgaven som omdrejningspunkt i at udvikle den kommunale velfærd i de kommende år. Det handler om at konkretisere og anvende mål - fx rehabilitering, bæredygtig vækst, læring eller job - som afsæt for udviklingen af de konkrete aktiviteter i skoler, erhvervsindsatsen, hjemmepleje mv. Det er samtidig en vej til at give de enkelte medarbejdere større mulighed for og frihed til at tilpasse indsætterne til den enkelte borger og den enkelte virksomhed inden for de politiske rammer. Det handler om central styring og decentral ledelse.
- **Vi spotter og forløser ressourcer:** Ressourcer taler vi ofte om som kroner og ører, men ressourcer er så meget mere end det. Det er den dygtige lærer, den driftige virksomhed, den engagerede lokalråd, den lokale skole, de aktive i fodboldklubben, den effektive sagsbehandler og meget, meget mere. I de kommende år skal vi blive endnu dygtigere til at se, værne om, prioritere og forløse alle ressourcer i Sorø Kommune, ikke mindst dem der handler om at bruge digitale værktøjer til at styrke og effektivisere indsatsen.
- **Vi skaber løsninger sammen:** Vi bringer alle Sorøs ressourcer i spil ved at prioritere dialog, samarbejde og partnerskaber. Vi skaber på den måde løsninger sammen med borgere, virksomheder, uddannelsesinstitutioner, lokale foreninger og øvrige aktører. Både i Sorø Kommune og uden for kommunegrænsen, når det er relevant. Alt sammen med fokus på at skabe et engageret, attraktivt og bæredygtigt lokalsamfund.



Vision 2026 som strategi for kommuneplanrevision 2023

Revisionsbeslutning

Ifølge planloven skal alle kommuner udarbejde en strategi for kommunens planlægning og udvikling/ kommuneplanlægningen. Dette skal ske inden udgangen af første halvdel af valgperioden. Kommunalbestyrelsen kan i øvrigt offentliggøre en sådan strategi, når det finder det nødvendigt eller hensigtsmæssigt.

Strategien skal indeholde:

- Oplysninger om den planlægning, der er gennemført efter den seneste revision af kommuneplanen.
- Kommunalbestyrelsens vurdering af og strategi for udviklingen.
- En beslutning om, i hvilket omfang kommuneplanen skal revideres.

Kommunalbestyrelsens vurdering af og strategi for udviklingen er beskrevet i Forslag til Vision og Planstrategi 2026. Med kommuneplanrevision 2023-2034 vil der være tale om en fuld revision af kommuneplanen.

Oversigt over den hidtidige planlægning

Siden Kommunalbestyrelsen vedtog Kommuneplan 2019-2030 den 20. november 2019, er der vedtaget følgende kommuneplantillæg:

Tillæg 1-2021 til Sorø Kommuneplan 2019-2030: Lokalplan SK 66 – Solcellepark ved Fjenneslev.

Tillæg 2-2021 til Sorø Kommuneplan 2019-2030: Lokalplan SK 70: Plejeboligområde ved Rørstensgården på Frederiksberg.

Tillæg 3-2021 til Sorø Kommuneplan 2019-2030: Lokalplan SK 71: Boliger ved Vedels Have i Søgade.

Tillæg 4-2021 til Sorø Kommuneplan 2019-2030: Lokalplan SK 69: Boligområde ved Slagelsevej.

Tillæg 6-2022 til Sorø Kommuneplan 2019-2030: (Traunertsvej. Forventes vedtaget december 2022)

